

Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT. Probesco Disatama

Dessy Suryani^{1*}, Amas Sari Marthanti², Adika May Sari³, Rosmita⁴, Ahmad Rafik⁵

^{1,3,4,5}Manajemen, ²Sistem Informasi, Universitas Bina Sarana Informatika, Jl. Kramat Raya No.98, RT.2/RW.9, Kwitang, Kec. Senen, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta

E-mail: dessy.dsn@bsi.ac.id

* Corresponding Author

 <https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i3.5403>

ARTICLE INFO

Article history

Received: 10 Jan 2026

Revised: 23 Jan 2026

Accepted: 04 Feb 2026

Kata Kunci:

Sistem Informasi,
Penggajian dan
Karyawan

Keywords:

Information Systems,
Salary Payroll and
Employee



ABSTRACT

PT. Probesco Disatama merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri alat berat. Sistem penggajian karyawan yang berjalan saat ini masih menggunakan *Microsoft word* atau *Excell*, sehingga hal ini membuat penyampaian laporan perihal gaji karyawan menjadi lambat sehingga menyebabkan keputusan yang akan diambil oleh pihak manajemen terlalu lama diputuskan dan kemajuan yang diharapkan untuk perusahaan belum terlaksana. Sistem penggajian karyawan secara manual mempunyai resiko *human error* dalam hal efisiensi, keakuratan data, ketepatan waktu, perhitungan data dan pencarian data. Berdasarkan permasalahan tersebut, penulis mencoba memberikan solusi dengan merancang Sistem Penggajian Karyawan berbasis *web* untuk menanggulangi permasalahan yang ada. Adapun yang digunakan adalah metode *waterfall*, yang terdiri dari tahapan analisa kebutuhan, desain sistem, penulisan kode, pengujian, dan pemeliharaan program. Dengan adanya sistem penggajian ini, diharapkan dapat meminimalkan masalah yang terjadi pada sistem sebelumnya.

PT. Probesco Disatama is one of the heavy equipment company. The existing salary payroll system in this company is still using Ms. Word or Ms. Excel, so that makes delivery of the salary report become slower and takes time for management to make a decision, then the progress that company expected still not be able to materialized. There's a big chance of human error in manual system of salary payroll, especially in efficiency, data accuracy, time accuracy, data count and search. Based on that case, writer is trying to give a solution by planning web based employees salary payroll information system to prevent the case. The method that used was a waterfall method, which consist of need analysis phase, system design phase, code writing phase, testing phase, and program maintaining phase. With this payroll system, all case on the previous system is expected to be solved.



This is an open access article under the CC-BY-SA license.

How to Cite: Dessy Suryani, et al (2026). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT. Probesco Disatama, 4(3) 19649-19656. <https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i3.5403>

PENDAHULUAN

Dewasa ini perkembangan teknologi informasi berkembang dengan sangat cepat dan pesat. Perkembangan teknologi informasi ini ditunjukkan oleh media-media elektronik yang serba digital. Sehingga dengan adanya teknologi informasi diharapkan akan mempermudah suatu pekerjaan dan dapat menyajikan informasi dengan cepat dan akurat. Tersedianya data yang semakin banyak mendorong manusia untuk mencari sistem baru agar setiap data yang diperoleh dapat diolah menjadi informasi yang baik. Dengan perkembangan teknologi informasi mendorong munculnya berbagai inovasi baru dalam penyajian informasi untuk memenuhi kebutuhan informasi. Sehingga kebutuhan informasi dapat di akses dengan cepat dan akurat. Untuk mencapai itu semua diperlukan suatu sistem pengolahan data yang baik dimana sistem tersebut dapat mengatasi keadaan atau masalah secara cepat dan dengan hasil yang baik.

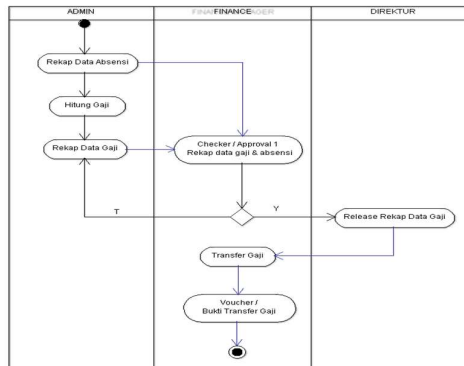
Di suatu perusahaan pengolahan data sangat penting, teknologi informasi diharapkan mampu memberikan informasi untuk pengolahan data yang pada akhirnya akan menghasilkan informasi yang diinginkan. Suatu perusahaan tentu akan menghasilkan informasi penggajian karyawan yang akurat, tepat waktu dan relevan. Permasalahan yang dihadapi pada PT. Probesco Disatama adalah semua pemrosesan data kepegawaian pada departemen *Human Resources General Affair* (HRGA) masih dilakukan secara manual dimana dalam proses pengolahan data penggajian karyawan masih menggunakan *Microsoft word* atau *Excell*, dimana pengolahan data seperti ini memerlukan tingkat ketelitian yang tinggi, sehingga dalam melakukan perubahan data akan memakan waktu yang lama dan selain itu masih banyak pengolahan data yang tidak dapat dilakukan secara sistematis serta keamanan data kurang terjamin.

Dengan adanya permasalahan tersebut, diperlukan sarana yang dapat menyelesaikan suatu masalah terutama masalah pengolahan data penggajian karyawan. Salah satu alternatif yang dapat membantu menyelesaikan suatu masalah adalah dengan menerapkan sistem komputerisasi dalam suatu perusahaan untuk mengolah data gaji karyawan. Dengan sistem komputerisasi diharapkan dapat diperoleh data secara cepat, tepat dan lebih efisien.

METODE

Proses Bisnis Sistem Berjalan

Proses bisnis sistem penggajian karyawan yang sudah berjalan saat ini pada PT. Probesco Disatama dimulai dari admin HRD membuat rekap data absensi dan perhitungan gaji serta potongan-potongan yang ada dari masing-masing karyawan dalam rekap data gaji. Kemudian rekap data absensi dan rekap data gaji diserahkan ke *finance* untuk diperiksa dan *approval* 1, apabila rekap data absensi dan rekap data gaji sudah sesuai maka selanjutnya release oleh Direktur. Setelah Direktur release kemudian *finance* melakukan proses transfer gaji bulanan ke masing-masing karyawan.



Gambar 1. Activity Diagram Proses Penggajian Karyawan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Rancangan Sistem dan Program Usulan

Tahapan Analisis

Sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Probesco Disatama berbasis *web* intranet merupakan sistem pengolahan data berbasis jaringan intranet, dimana hanya bisa diakses jaringan lokal atau didalam ruang lingkup kantor saja. Berikut ini spesifikasi kebutuhan (*system requirement*) dari sistem informasi penggajian karyawan.

Halaman Admin:

- A1 Admin dapat mengelola karyawan.
- A2 Admin dapat mengelola data absensi.
- A3 Admin dapat mengelola *salary*.
- A4 Admin dapat mencetak laporan.
- A5 Admin dapat mengelola akun login

Halaman *Finance* :

B1 *Finance* dapat melihat dan proses rekap absensi.

B2 *Finance* dapat melihat dan proses rekap *salary*.

B3 *Finance* dapat mencetak laporan.

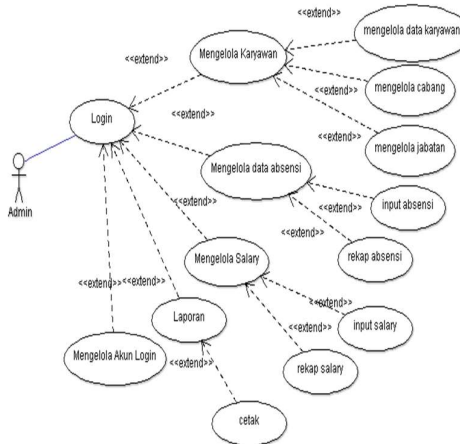
Halaman *Direktur*:

C1 *Direktur* dapat melihat dan proses rekap *salary*.

C2 *Direktur* dapat melihat laporan.

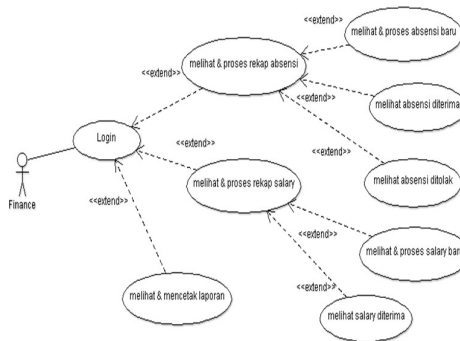
Use Case Diagram

1. Use Case Diagram Halaman Admin



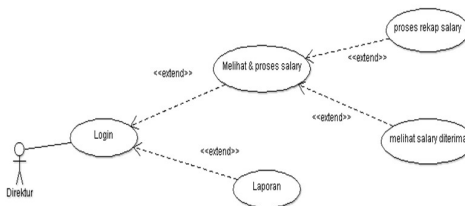
Gambar 2. Use Case Diagram Halaman Admin

2. Use Case Diagram Halaman Finance



Gambar 3. Use Case Diagram Halaman Finance

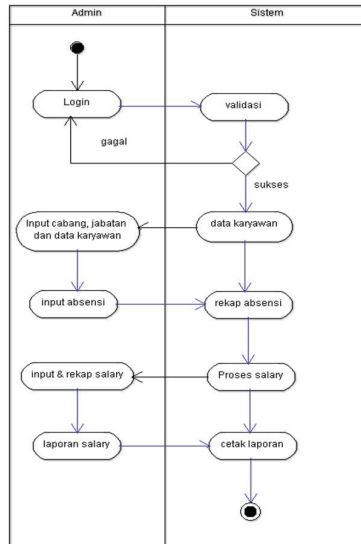
3. Use Case Diagram Halaman Direktur



Gambar 4. Use Case Diagram Halaman Direktur

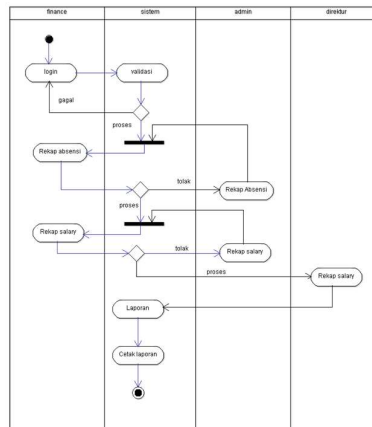
Actifty Diagram

1. Activity Diagram Halaman Admin



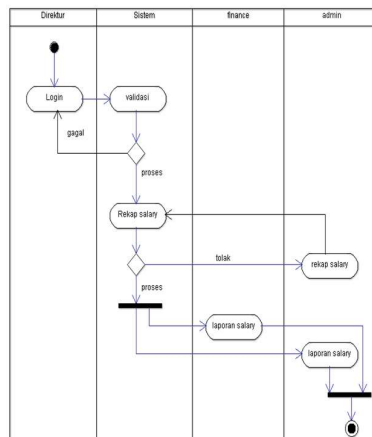
Gambar 5. Activity Diagram Halaman Admin

2. Activity Diagram Halaman Finance



Gambar 6. Activity Diagram Halaman Finance

3. Activity Diagram Halaman Direktur.

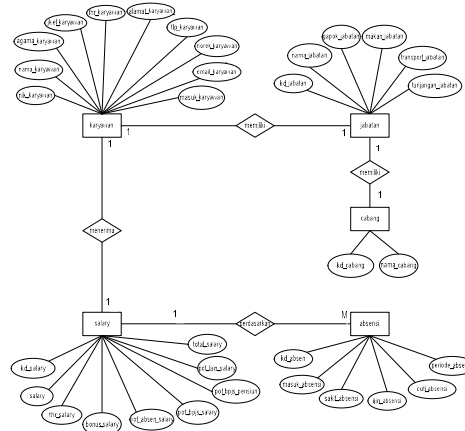


Gambar 7. Activity Diagram Halaman Direktur

Desain

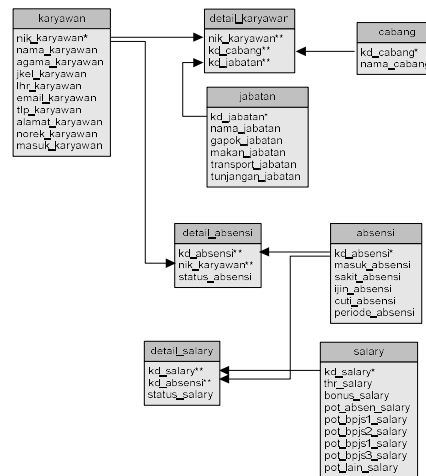
1. Database

a. Entity Relationship Diagram



Gambar 8. Entity Relationship Diagram Sistem Penggajian Karyawan

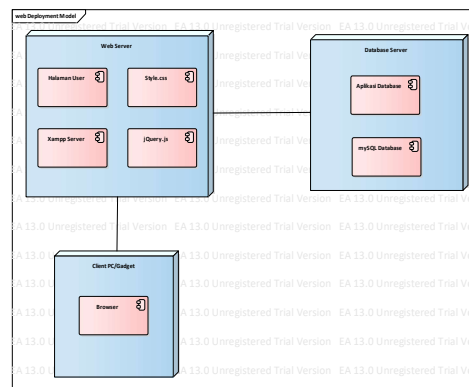
b. Logical Record Structure



Gambar 9. Logical Record Structure Sistem Penggajian Karyawan

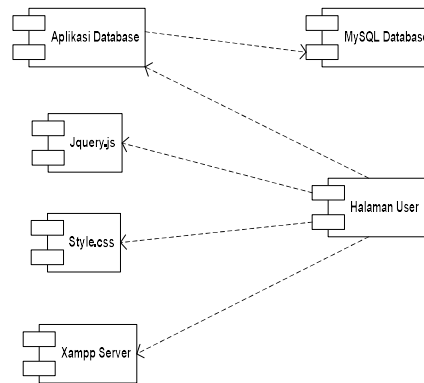
2. Software Architecture

a. Deployment Diagram



Gambar 10. Deployment Diagram Sistem Penggajian

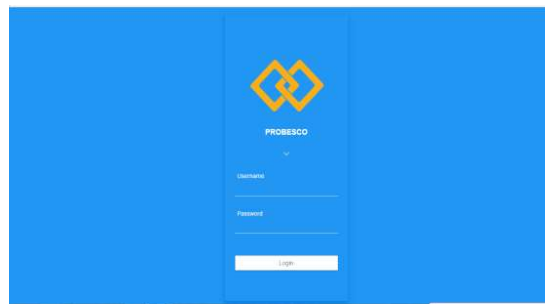
b. *Componen Diagram*



Gambar 11. Deployment Diagram Sistem Penggajian

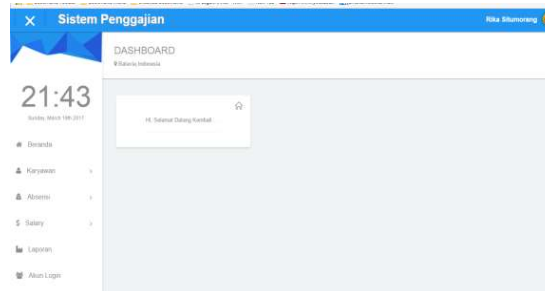
c. *User Interface*

1) Halaman Login



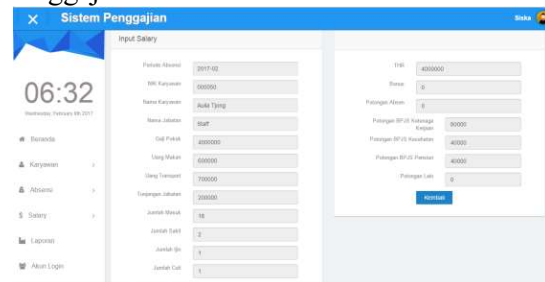
Gambar 12. Tampilan Halaman Login

2) Halaman Admin



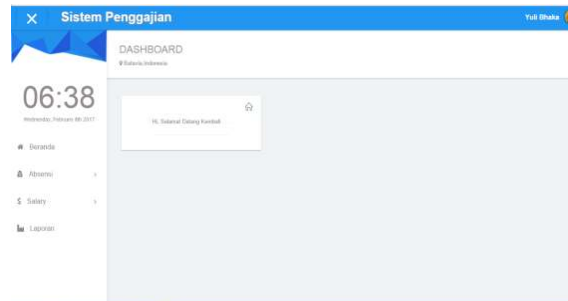
Gambar 13. Tampilan Halaman Dashboard

3) Halaman Proses Penggajian



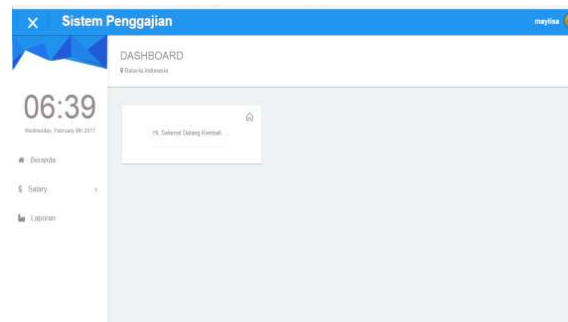
Gambar 14. Tampilan Halaman Proses Penggajian

4) Halaman Finance



Gambar 15. Tampilan Halaman Finance

5) Halaman Direktur



Gambar 17. Tampilan Halaman Direktur

6) Tampilan Halaman Laporan

No	NIK	Nama Lengkap	Cabang	Jabatan	Salary (Rp.)	Potongan (Rp.)	Total Salary (Rp.)
1	000301	Wilson	Pordianak	Staff	5.500.000,00	160.000,00	5.340.000,00
2	000123	Siska Agustin	Head Office	Officer	7.000.000,00	200.000,00	6.800.000,00
3	000270	Yuli Bhaka	Head Office	Manager	12.700.000,00	400.000,00	12.300.000,00
4	000087	Maryisa	Head Office	Direktur	54.000.000,00	2.000.000,00	52.000.000,00
5	000001	Saripin Taidy	Head Office	Direktur Utama	106.000.000,00	4.000.000,00	102.000.000,00
TOTAL KESELURUHAN (Rp.)							178.440.000,00

Tanggal Cetak : 19 Maret 2017

Gambar 18. Tampilan Halaman Laporan

SIMPULAN

Adapun kesimpulan dari penulisan Artikel ini adalah: 1) Sistem pengolahan data penggajian karyawan masih bersifat manual sehingga banyak kendala-kendala yang akan ditemui seperti mempunyai resiko *human error* dalam mengolah data, proses penginputan data dan pencarian data membutuhkan waktu yang lama. 2) Dengan adanya sistem informasi penggajian karyawan, perusahaan lebih mudah dalam penyajian data dan laporan yang dibutuhkan secara langsung sehingga menjadi lebih efisien dan efektif.

Dari hasil pembahasan sistem informasi penggajian karyawan ini masih banyak kekurangan yang dimiliki dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu berikut ini saran-saran yang diberikan agar dapat berguna sebagai evaluasi untuk penelitian selanjutnya: 1) Perlu diadakannya pelatihan kepada *user* agar dapat mengoperasikan sistem yang baru. 2) Membuat buku panduan penggunaan untuk mempermudah *user* dalam penggunaan sistem. 3) Adanya sarana penunjang yaitu komputer dan printer. 4) Perawatan komputer dan sistem harus dilakukan secara rutin untuk menghindari kerusakan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak yang sudah berkontribusi dalam pelaksanaan penelitian dan penyusunan artikel ini.

REFERENSI

- Adi, N. 2009. *Rekayasa Perangkat Lunak Menggunakan UML dan Java*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Irwan Yulistiawan, Nur Aeni Hidayah dan Zainul Arham. 2011. Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus: Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Harta Insan Karimah). ISSN: 1979-0767. *Studia Informatika: Jurnal Sistem Informasi*, 4(2), 2011, 7.
- Mandiri Kabupaten Pacitan. *IJNS - Indonesian Journal on Networking and Security - Volume 3 No 4 - Oktober 2014 - ijns.org: 4*. Di ambil dari : http://www.academia.edu/11848323/Perancangan_Sistem_Informasi_Penggajian_Karyawan_Pada_PR_Tunas_Mandiri_Kabupaten_Pacitan. (14 November 2016). Diambil dari: <http://journal.stmikglobal.ac.id/index.php/sisfotek8/article/view/18/18>
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia.
- Mayasari, Suci Melati. 2015. Analisa dan Perancangan Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Aditya Buana Inter Sungailiat Bangka. ISSN: 2252-4983. *Bangka: Jurnal SIMETRIS*, Vol 6 No 2 November 2015. Di ambil dari: <http://jurnal.umk.ac.id/index.php/simet/article/viewFile/463/498> (14 November 2016).
- S, Pressman. Roger. 2010. *Software Engineering; A Practitioner's Approach*, 7th Edition. New York: McGraw-Hill.
- Shalahuddin, R. d. 2013. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung.